



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS TERHADAP PERILAKU PENYIMPANGAN DITEMPAT KERJA DAN PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASI (OCB) DENGAN HARGA DIRI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KARYAWAN PT. PLN WILAYAH BANDA ACEH

ABSTRACT

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kepemimpinan etis terhadap perilaku penyimpangan ditempat kerja dan perilaku kewargaan organisasional (OCB) dengan harga diri sebagai variabel moderasi. Lokasi penelitian dilakukan pada PT PLN (Persero) Wilayah Banda Aceh. Responden dalam penelitian ini sebanyak 100 orang karyawan dengan peralatan analisis data dalam penelitian menggunakan metode MRA (Moderate Regression Analysis) atau sering disebut juga Hierarchical Regression Analysis (Baron & Kenny, 1986; Podsakoff et al., Aguinis, 1995). Hasil penelitian membuktikan bahwa kepemimpinan etis berpengaruh terhadap perilaku penyimpangan di tempat kerja pada karyawan, kepemimpinan etis mempunyai pengaruh terhadap perilaku kewargaan organisasi karyawan, hasil penelitian membuktikan bahwa, harga diri karyawan berpengaruh terhadap perilaku penyimpangan di tempat kerja karyawan, harga diri karyawan juga berpengaruh terhadap perilaku kewargaan organisasi karyawan, kepemimpinan etis berpengaruh terhadap perilaku penyimpangan di tempat kerja dimoderasikan harga diri dan kepemimpinan etis berpengaruh terhadap perilaku kewargaan organisasi yang dimoderasikan oleh harga diri.

Kata Kunci: Kepemimpinan Etis, Perilaku Penyimpangan di Tempat Kerja, Perilaku Kewargaan Organisasi dan Harga Diri.